Утверждена
приказом Директора
ГККП «Дирекция по проведению
культурных мероприятий» акимата
города Астаны
от «16» 06. 2024 года №130.

Внутренняя политика противодействия коррупции в ГККП «Дирекция по проведению культурных мероприятий» акимата города Астаны

Глава 1 Общие положения

1. Настоящая внутренняя политика противодействия коррупции (далее – Политика) направлена на обеспечение принципов прозрачности, честности и ответственности в деятельности ГККП «Дирекция по проведению культурных мероприятий» акимата города Астаны (далее – Дирекция).

2. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, включая Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», и международными стандартами в области антикоррупционной деятельности.

3. Цель Политики - минимизация коррупционных рисков, повышение доверия со стороны общества и партнеров, а также обеспечение справедливого и законного ведения деятельности Дирекции.

Глава 2. Основные принципы

4. Законность: Все работники Дирекции обязаны соблюдать законодательство Республики Казахстан.

5. Прозрачность: Деятельность Дирекции должна быть прозрачной и открытой для общественного контроля.

6. Честность и добросовестность: Взаимоотношения между работниками, партнерами и клиентами должны строиться на принципах честности и добросовестности.

7. Ответственность: Каждый работник несет личную ответственность за соблюдение норм настоящей Политики.

Глава 3. Обязанности и ответственность работников

8. Работники обязаны воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как коррупционные, в том числе взяточничество, злоупотребление служебным положением, коммерческий подкуп.

9. Работники обязаны незамедлительно сообщать о любых случаях коррупционных проявлений, с которыми они столкнулись в процессе своей работы.

10. Руководители подразделений несут ответственность за внедрение и соблюдение антикоррупционных мероприятий в своих подразделениях.

Глава 4. Меры по предотвращению коррупции

11. Обучение и информирование: Регулярное проведение обучающих программ и семинаров по вопросам антикоррупционной политики для всех работников.

12. Внутренний контроль и аудит: Осуществление регулярных проверок и аудитов для выявления и предотвращения коррупционных рисков.

13. Конфликт интересов: Введение механизмов для выявления и урегулирования конфликтов интересов среди работников.

14. Документация и отчетность: Ведение прозрачной и точной документации всех операций и транзакций Дирекции.

Глава 5. Процедура уведомления о коррупции

15. Работники могут сообщать о коррупционных проявлениях через специальные каналы, включая горячую линию и электронную почту.

16. Все сообщения о коррупции должны быть рассмотрены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

17. Сохранение конфиденциальности и защита информаторов от преследования гарантируются.

Глава 6. Ответственность за нарушение Политики

18. Работники, нарушившие положения настоящей Политики, подлежат дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения и привлечения к соответствующей ответственности.

19. Меры воздействия применяются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними актами Дирекции.

Глава 7. Заключительные положения

20 Настоящая Политика является основополагающим документом для предотвращения коррупции в деятельности Дирекции. Все работники Дирекции обязаны строго соблюдать ее положения и вносить свой вклад в создание честной и прозрачной деловой среды.

21. Настоящая Политика подлежит пересмотру и актуализации при изменении законодательства Республики Казахстан.

21. Все работники Дирекции обязаны ознакомиться с Политикой и подтвердить свое согласие с ее положениями под роспись.

22. Политика вступает в силу с момента ее утверждения и является обязательной для выполнения всеми работниками Дирекции.